

COLLOQUE

LA GESTION DES CARRIÈRES, DE LA RELÈVE ET DE LA RÉMUNÉRATION EN 2005 : SAVOIR GÉRER LA TOUR DE BABEL

Fiche d'inscription Entrée gratuite / Places limitées

Nom : _____
Prénom : _____
Titre : _____
Organisation : _____
Adresse : _____

Téléphone : _____
Courriel : _____

Pour plus d'informations ou pour vous inscrire, veuillez communiquer avec
Lise Ravault :

- Téléphone : 514-987-3000, poste 2253#
- Télécopieur : 514-987-4104
- Courriel : ravault.lise@uqam.ca
- Adresse postale :
*Chaire en gestion des compétences
Université du Québec à Montréal
École des sciences de la gestion
Département d'organisation et ressources humaines
C.P. 6192, Succursale Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 4R2*

En collaboration avec les partenaires de la
Chaire en gestion des compétences :



ESG UQAM

COLLOQUE

LA GESTION DES CARRIÈRES, DE LA RELÈVE ET DE LA RÉMUNÉRATION EN 2005 : SAVOIR GÉRER LA TOUR DE BABEL

Jeudi 29 septembre 2005
Université du Québec à Montréal
Salle D-R200, Pavillon Athanase-David
1430 rue Saint-Denis, Montréal

La gestion des carrières et de la relève devient un sujet de préoccupation de plus en plus important dans les entreprises. Cette préoccupation s'articule autour de divers enjeux en matière de gestion des ressources humaines dont le développement et la gestion des compétences. Par ailleurs, des pratiques de rémunération adaptées constituent une source d'avantage concurrentiel parce qu'elles permettent aux organisations d'attirer et de retenir un personnel compétent, de l'inciter à continuer à développer ses compétences et à fournir le meilleur rendement possible. Le défi en 2005 : savoir gérer les multiples facettes de ces dimensions RH. Une véritable Tour de Babel!

Les changements sociodémographiques de la main-d'œuvre et certaines exigences de performance organisationnelle posent de nouveaux défis du point de vue de la gestion des carrières, de la relève et de la rémunération. Compte tenu des caractéristiques, des compétences et des préférences différenciées des seniors et juniors, quelles sont ou seront donc les pratiques de gestion des carrières et de la rémunération susceptibles de retenir les meilleurs employés... et de les rendre heureux? Le colloque se veut une occasion de réflexion critique sur les bonnes pratiques et les actions les plus stratégiques retenues actuellement, notamment en matière de:

- transfert des savoirs entre les employés «seniors» et «juniors»;
- gestion de la diversité des âges et des profils de carrière;
- recrutement et de rétention des nouveaux employés;
- rémunération et de planification des carrières et de la relève.

Le colloque réunit des conférenciers issus du milieu académique et du milieu professionnel permettant ainsi de présenter différents points de vue complémentaires. Il s'adresse à un auditoire mixte composé de chercheurs, étudiants, professionnels et gestionnaires oeuvrant dans de petites et grandes entreprises québécoises et canadiennes.

COLLOQUE

LA GESTION DES CARRIÈRES, DE LA RELÈVE ET DE LA RÉMUNÉRATION EN 2005 : SAVOIR GÉRER LA TOUR DE BABEL

Avant – midi

- 8h30 Inscription
- 9h00 Mot de bienvenue et animatrice : **Ginette LEGAULT**, titulaire, Chaire en gestion des compétences
- 9h15 *«Faire le point sur la gestion de la relève»*
Tania SABA, professeure
École de relations industrielles, Université de Montréal
- 10h00 *«Attirer et retenir : le défi de la prochaine décennie?»*
Jean-Luk PELLERIN, consultant en développement organisationnel
Jean-Luk Pellerin Consultation inc.
- 10h30 Pause
- 10h45 *«Défis et enjeux de la gestion de la relève»*
Jacqueline CODSI, directrice,
Développement organisationnel
Banque Nationale du Canada
- 11h15 **Période d'échanges**
- 12h00 *Déjeuner (libre)*

COLLOQUE

LA GESTION DES CARRIÈRES, DE LA RELÈVE ET DE LA RÉMUNÉRATION EN 2005 : SAVOIR GÉRER LA TOUR DE BABEL

Après – midi

- 14h00 *«La rémunération comme levier d'attraction, de rétention et de développement des compétences : bilan des connaissances»*
Sylvie ST-ONGE, professeure
HEC Montréal
- 14h45 *«Fidélisation, relève et rémunération : y a-t-il une recette miracle?»*
Marc CHARTRAND, conseiller principal
Mercer Consultation en ressources humaines
- 15h15 Pause
- 15h30 *«L'Université d'entreprise : un levier aux plans de relève»*
Philippe COLLAS, directeur, Mobilisation
SECOR Conseil
- 16h00 **Période d'échanges**
- 16h45 Synthèse de la journée et mot de la fin

17h à 19h
Cocktail